

УСТАВ

Горно-металлургического профсоюза России



*с изменениями и дополнениями, принятыми
IV съездом профсоюза 10-11 февраля 2000 г.*

I. Общие положения

1.1. Название профсоюза - Горно-металлургический профсоюз России (ГМПР).

1.2. Горно-металлургический профсоюз России - самостоятельная общероссийская общественная организация, объединяющая на добровольных началах работников, связанных общими интересами по роду их деятельности в производственной и непроизводственной сферах в организациях любых форм собственности черной и цветной металлургии, добычи и обработки драгоценных металлов и камней.

Профсоюз осуществляет свою деятельность на территории Российской Федерации.

1.3. ГМПР:

1.3.1. Руководствуется в своей деятельности Конституцией Российской Федерации, Федеральным законом "О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности", законодательством Российской Федерации и её субъектов, международными договорами Российской Федерации, конвенциями Международной организации труда, настоящим Уставом.

1.3.2. Независим в своей деятельности от органов исполнительной власти и местного самоуправления, работодателей и их объединений, политических партий, общественных объединений, им не подотчетен и не подконтролен. Самостоятельно решает вопросы сотрудничества с ними на основе равноправного партнерства.

1.3.3. Участвует в выборах органов власти всех уровней в установленном действующим законодательством порядке.

1.4. Основу профсоюза составляют члены профсоюза, объединившиеся в первичные профсоюзные организации.

1.5. ГМПР, его территориальные и первичные организации, зарегистрированные в установленном порядке, являются юридическими лицами, имеют свои расчетные счета в банке, собственные печати и штампы установленного образца. Профсоюз имеет единые флаг и эмблему, утверждаемые съездом.

Права и обязанности юридического лица от имени организаций осуществляют: Горно-металлургического профсоюза России - Центральный Совет; территориальных организаций профсоюза - территориальный комитет (совет); первичных профсоюзных организаций - профсоюзный комитет.

1.6. Юридический адрес и местонахождение Центрального Совета ГМПР: Российская Федерация, г. Москва.

II. Основная цель и главные задачи

2.1. Основная цель профсоюза: улучшение условий жизни и труда членов ГМПР через их сплочение и консолидацию действий профсоюзных организаций, реализацию прав профсоюза и его структур на участие в управлении производством, защиту индивидуальных и коллективных социально-трудовых, профессиональных, экономических и иных прав и интересов членов профсоюза.

2.2. Главные задачи профсоюза:

2.2.1. Защита занятости и содействие созданию новых рабочих мест, профессиональной подготовке, повышению квалификации и переподготовке кадров, предотвращение массовых увольнений.

2.2.2. Достижение справедливых и достойных оплаты труда, пособий и пенсий, социальной защищенности членов профсоюза.

2.2.3. Контроль за соблюдением работодателями законодательства о труде. Защита членов профсоюза от незаконных взысканий и увольнений.

2.2.4. Контроль за обеспечением работодателями на производстве здоровых и безопасных условий труда и нормативного состояния производственной и окружающей среды.

2.2.5. Участие в совершенствовании социально-трудового законодательства, противодействие попыткам снижения социальной защищенности работников.

2.2.6. Укрепление профсоюзной солидарности, защита профсоюзных прав.

2.3. Для достижения цели и реализации задач профсоюз, его выборные органы и представители имеют право и обязаны:

2.3.1. Защищать права и интересы членов профсоюза по вопросам индивидуальных трудовых и связанных с трудом отношений в органах законодательной, исполнительной власти и местного самоуправления, в судебных органах и иных организациях, перед работодателями и в их объединениях, совместных и иностранных предприятиях и организациях.

2.3.2. Разрабатывать, в установленном порядке вносить и отстаивать предложения по законам и иным нормативным правовым актам Российской Федерации и её субъектов, затрагивающим трудовые и социальные права работников.

2.3.3. Развивать социальное партнерство.

2.3.4. Вести от имени работников переговоры по социально-трудовым вопросам, заключать с работодателями (их объединениями) соглашения и коллективные договоры и осуществлять контроль за их выполнением.

2.3.5. Представлять и защищать интересы работников независимо от членства в профсоюзе в вопросах, возникающих при реше-

нии коллективных трудовых споров, всеми законными средствами вплоть до объявления забастовки.

2.3.6. Участвовать в реализации программ развития черной и цветной металлургии, добычи и обработки драгоценных камней.

2.3.7. Контролировать состояние занятости и соблюдение законодательства в этой области, участвовать в разработке программ занятости, мер по социальной защите работников, высвобождаемых в результате реорганизации или ликвидации предприятий, сокращения численности или штатов.

2.3.8. Участвовать в решении вопросов образования, непрерывного профессионального обучения, расширения масштабов, продолжительности и улучшения качества постоянной подготовки и переподготовки работников за счет средств организаций и государства.

2.3.9. Содействовать реализации государственных федеральных и территориальных программ по вопросам охраны труда и окружающей природной среды, разработке нормативных правовых и других актов, регламентирующих вопросы охраны труда, профилактики профессиональных заболеваний и экологической безопасности.

2.3.10. Создавать правовую и техническую инспекции труда для усиления профсоюзного контроля за соблюдением законодательства о труде. Взаимодействовать при осуществлении их полномочий с государственными органами надзора и контроля.

2.3.11. Проводить исследования и анализ по проблемам: уровень жизни, бюджет семьи, инфляция, безработица, охрана и гигиена труда, оплата и нормирование труда и др. Давать социальную оценку проектам законов, иным нормативным правовым актам.

2.3.12. Добиваться выполнения международных трудовых норм и ратификации конвенций МОТ, способствующих становлению гражданского общества в Российской Федерации, в том числе о правах профсоюзов, и их дальнейшего совершенствования.

2.3.13. Не допускать вмешательства работодателей в деятельность профсоюзных организаций и их выборных органов.

2.3.14. Осуществлять подготовку, повышение квалификации профсоюзных кадров и обучение профсоюзного актива, изучать и распространять опыт работы организаций ГМПР и других профсоюзов.

2.3.15. Проявлять солидарность с другими профсоюзами и общественными объединениями страны в целях защиты прав членов профсоюза.

2.3.16. Укреплять солидарность горняков и металлургов, работников других отраслей металлопромышленности стран мира, развивать международные связи.

2.3.17. Участвовать на паритетной основе в управлении государственными фондами социального страхования, занятости, медицинского страхования, пенсионным и другими, формируемыми за счет страховых взносов.

2.3.18. Организовывать и проводить спортивно-оздоровительные и культурно-массовые мероприятия среди членов профсоюза и их семей.

III. Основные принципы деятельности профсоюза

3.1. Основа деятельности ГМПР - солидарность, взаимная поддержка и единство действий профсоюзных организаций.

3.2. Равенство прав всех членов профсоюза.

3.3. Демократичность выборов всех руководящих органов профсоюза и их подотчетность членам ГМПР.

3.4. Приоритет положений Устава при принятии решений, уважение и учет мнения меньшинства до принятия решений. Обязательность выполнения принятых решений для всех членов профсоюза и профсоюзных организаций.

3.5. Самостоятельность профсоюзных организаций и их выборных органов в решении своих задач в пределах уставных полномочий.

3.6. Обязательность выполнения решений вышестоящих выборных профсоюзных органов всеми членами профсоюза и профсоюзными организациями. Право вышестоящего профсоюзного органа отменять решения профсоюзных собраний и нижестоящих выборных органов, принятые в нарушение Устава.

3.7. Коллегиальность в принятии решений организациями и выборными органами профсоюза, личная ответственность руководителей за их выполнение.

3.8. Гласность работы всех профсоюзных организаций и выборных органов.

3.9. Строгое соблюдение финансовой дисциплины всеми организациями ГМПР.

3.10. Регулярность отчетности органов профсоюза по уставной деятельности, статистическим и финансовым вопросам перед своей организацией и вышестоящими органами.

IV. Члены профсоюза, их права и обязанности

4.1. Прием в члены профсоюза.

4.1.1. Членом профсоюза может быть каждый работник, занятый в организациях любых форм собственности, лицо, занимающееся индивидуально-трудоустройством, а также учащийся (сту-

дент) отраслевого учебного заведения, достигший возраста 14 лет, признающий Устав, регулярно уплачивающий членские взносы.

4.1.2. Прием в члены профсоюза производится на добровольной основе в индивидуальном порядке соответствующим профсоюзным комитетом или собранием первичной организации, либо её структурного подразделения по личному письменному заявлению.

4.1.3. При создании новой первичной профсоюзной организации её учредители становятся членами ГМПР, приобретая соответствующие права и обязанности после постановки организации на учет в вышестоящем органе.

4.1.4. Членам профсоюза выдается профсоюзный билет установленного образца, удостоверяющий членство в ГМПР.

4.2. Учет членов профсоюза.

4.2.1. Учет членов профсоюза ведется в первичной организации в соответствии с инструкцией, утверждаемой Центральным Советом (ЦС) профсоюза.

4.2.2. Члены профсоюза состоят на учете в профсоюзной организации по месту основной работы или учебы и не могут быть на учете в других профсоюзах.

Члены профсоюза, занимающиеся индивидуальной трудовой деятельностью, а также уволенные с ликвидированных предприятий, по решению территориального органа профсоюза могут объединяться в первичную организацию на соответствующей территории.

4.2.3. При поступлении на работу или переходе из одного структурного подразделения в другое член профсоюза должен не позднее 7 дней сообщить об этом профсоюзному комитету производства, цеха и т.д., либо профкому организации, а при переходе в другую организацию своевременно сняться с профсоюзного учета.

4.2.4. Члены профсоюза, подавшие заявление о своем выходе из ГМПР, признаются выбывшими из профсоюза и снимаются с учета.

4.3. Член ГМПР имеет право:

4.3.1. Участвовать в профсоюзной деятельности, в том числе в выработке и принятии решений, их реализации, а также в осуществлении контроля за их выполнением.

4.3.2. Свободно высказывать свое мнение и вносить предложения по любому вопросу профсоюзной жизни, получать информацию о деятельности профсоюза, его органов и их должностных лиц.

4.3.3. Обращаться в профсоюзный комитет и вышестоящие органы ГМПР для защиты своих социально-трудовых прав и интересов с вопросами, заявлениями и предложениями и требовать ответа по существу обращения.

4.3.4. Получать бесплатную правовую помощь профсоюза в защите своих трудовых, экономических, социальных прав и интересов в государственных, судебных и других органах.

4.3.5. Избирать и быть избранным делегатом на съезды, конференции, в состав постоянно действующих профсоюзных органов.

4.3.6. Получать материальную поддержку в случае забастовки, объявленной профсоюзной организацией.

4.3.7. Пользоваться бесплатно или на льготных условиях профсоюзным имуществом в установленном порядке и с учетом профсоюзного стажа, получать материальную помощь.

4.3.8. Получать льготные, либо беспроцентные займы из средств профсоюза, в преимущественном порядке приобретать акции и другие ценные бумаги создаваемых с участием профсоюза акционерных обществ и других организаций с учетом стажа в профсоюзе, пользоваться услугами профсоюзных банков и фондов.

4.3.9. На поддержку и защиту в случае дискриминации за профсоюзную работу.

4.3.10. Быть отмеченным за активную работу в профсоюзе морально и материально.

4.3.11. Состоять членом кассы взаимопомощи при профсоюзном органе. Положение о кассе взаимопомощи разрабатывается соответствующим органом профсоюза.

4.3.12. Пользоваться другими правами и льготами в соответствии с решениями профсоюзных организаций и их органов и с учетом профсоюзного стажа.

4.4. Член ГМПР обязан:

4.4.1. Выполнять Устав ГМПР, регулярно уплачивать членские взносы, активно участвовать в деятельности профсоюзной организации, отстаивать организационное единство профсоюза, выполнять решения профсоюзных органов, возложенные на него профсоюзные обязанности и поручения.

4.4.2. Оказывать содействие и поддержку профсоюзному комитету в процессе подготовки и заключения коллективного договора (соглашения), контроле за его выполнением.

4.4.3. Участвовать в разрешенных законодательством коллективных действиях профсоюза, направленных на защиту экономических и социально-трудовых прав членов профсоюза.

4.4.4. Не предпринимать действий, наносящих вред профсоюзу.

4.5. Профсоюзный стаж

4.5.1. Профсоюзный стаж исчисляется со дня принятия решения о приеме профсоюзным собранием (профсоюзным комитетом).

4.5.2. Право на членство в профсоюзе сохраняют:

- неработающие пенсионеры, поддерживающие постоянную связь с профсоюзной организацией;

- женщины, временно прекратившие работу в соответствии с льготами, установленными действующим законодательством;
- сезонные работники, если такие работы они выполняют ежегодно;
- уволенные при сокращении штата, ликвидации организации - на весь период получения пособия по безработице;
- работники, уволенные в связи с призывом на военную службу, - на весь период срочной службы;
- работники, уволенные в связи с избранием в государственные выборные органы.

4.5.3. Члены профсоюза, прерывавшие свое пребывание в ГМПР в связи с переходом на работу в организации других отраслей и впоследствии вновь вставшие на учет в подразделении ГМПР, имеют право на суммированный учет профсоюзного стажа, который определяется соответствующим профсоюзным комитетом.

4.5.4. За членами других профсоюзов, перешедшими в организации, где действуют структуры ГМПР и вставшими на профсоюзный учет, сохраняется общий профсоюзный стаж.

4.5.5. Лицам, исключавшимся или выбывавшим из ГМПР и вновь принятым в члены профсоюза, профсоюзный стаж исчисляется в соответствии с п.4.5.1. Устава, как вновь вступившим.

4.6. Ответственность членов профсоюза.

4.6.1. За невыполнение членом профсоюза уставных обязанностей, в том числе неуплату членских профсоюзных взносов в течение трех месяцев без уважительных причин, профсоюзное собрание, профком или вышестоящий профсоюзный орган вправе применить меры общественного воздействия (обсуждение, вынесение порицания, постановка на вид) и взыскания (замечание, выговор, строгий выговор), вплоть до исключения из профсоюза.

В случае исключения члена профсоюза на заседании выборного профсоюзного органа, об этом ставится в известность профсоюзная организация, в которой он состоит на учете.

Решение об исключении из профсоюза, наложении взыскания принимается в присутствии члена профсоюза. В случае отказа члена профсоюза без уважительной причины присутствовать на профсоюзном собрании или заседании выборного органа профсоюза, вопрос может решаться в его отсутствие.

Наложенное взыскание действует в течение года и может быть снято досрочно применившим его органом профсоюза.

4.6.2. Решение об исключении из профсоюза членов вышестоящих выборных профсоюзных органов вступает в силу после утверждения органами профсоюза, членами которых они являются.

4.6.3. Исключенный из профсоюза (получивший взыскание) имеет право в месячный срок обжаловать решение в вышестоящий

профсоюзный орган, который обязан рассмотреть заявление в срок не более двух месяцев со дня поступления и вправе отменить решение по существу заявления, вернув его для повторного рассмотрения.

4.6.4. Выбывший или исключенный из профсоюза теряет право на пользование имуществом и средствами профсоюза, оказание бесплатной юридической помощи со стороны профсоюзных организаций и защиту своих индивидуальных трудовых, экономических, социальных прав и интересов.

4.6.5. Лица, исключенные из профсоюза, могут быть вновь приняты в члены профсоюза не ранее, чем через год.

4.6.6. Лица, выбывшие из профсоюза, могут быть вновь приняты в ГМПР на общих основаниях.

V. Организационное строение профсоюза

5.1. ГМПР строится по территориально-производственному принципу, что означает приоритет соответствия структуры первичной профсоюзной организации хозяйственной структуре в пределах территориальной организации профсоюза.

Создание единого хозяйствующего субъекта (компании, корпорации, холдинга и т.д.), производственные объекты которого расположены в различных субъектах Российской Федерации, не является основанием для соответствующих преобразований профсоюзных структур.

5.2. Структура профессионального союза:

- первичные профсоюзные организации;
- территориальные (республиканские, краевые, территориальные, областные, городские) организации профсоюза;
- общероссийская организация профсоюза (ГМПР), объединяющая все территориальные организации профсоюза и первичные организации регионов, где отсутствуют территориальные организации профсоюза.

5.3. ГМПР может входить в международные и общероссийские объединения профсоюзов. Территориальные организации профсоюза и первичные профсоюзные организации, непосредственно выходящие на ЦС профсоюза, могут входить в соответствующие территориальные профсоюзные объединения и взаимодействовать с ними на равноправной основе.

VI. Руководящие органы и порядок их формирования

6.1. Высшие органы:

- первичных профсоюзных организаций – собрание (конференция);

- территориальных организаций профсоюза – конференция;
- Горно-металлургического профсоюза России – съезд.

6.2. Собрания, конференции, съезды избирают, формируют по принципу прямого делегирования постоянно действующие руководящие профсоюзные органы:

- первичных профсоюзных организаций – профсоюзные комитеты;
- территориальных организаций профсоюза – республиканские, краевые, территориальные, областные, городские комитеты (советы);
- Горно-металлургического профсоюза России – Центральный Совет.

6.3. О созыве и повестке дня собрания, конференции, съезда объявляется:

- собрания, конференции первичной профсоюзной организации - не менее чем за 10 дней до начала работы;
- конференции территориальной организации профсоюза - не менее чем за 20 дней;
- съезда ГМПР - не менее чем за 30 дней.

6.4. Профсоюзные собрания считаются правомочными, если в них участвует более половины работающих членов профсоюзной организации.

Конференции, съезды профсоюза считаются правомочными при участии в них не менее двух третей делегатов.

Съезды, конференции, собрания принимают решения большинством голосов присутствующих (при наличии кворума) за исключением случаев, особо предусмотренных настоящим Уставом.

6.5. Центральный Совет, республиканские, краевые, территориальные, областные, городские комитеты (советы) профсоюза на своих заседаниях избирают исполнительные органы - исполкомы (президиумы).

Профкомы первичных профсоюзных организаций могут избирать президиум.

Профсоюзные органы могут создавать комиссии, определять их полномочия, использовать другие формы и методы развития общественных начал в профсоюзной работе.

6.6. Заседания постоянно действующих руководящих и исполнительных профсоюзных органов считаются правомочными, если в них участвует более половины членов данных органов.

Решения принимаются большинством голосов присутствующих, если иное не предусмотрено Уставом ГМПР.

6.7. Сроки полномочий постоянно действующих выборных органов территориальных организаций профсоюза и ГМПР - 4 года.

Срок полномочий выборных органов первичных профсоюзных организаций с численностью:

свыше 500 членов профсоюза – 4 года;

до 500 членов профсоюза – 2 или 4 года. Конкретные сроки устанавливаются решением вышестоящего органа профсоюза.

Съезд вправе изменить сроки полномочий выборных органов отдельных профсоюзных организаций и поручить реализацию этого решения территориальным комитетам (советам), Центральному Совету профсоюза.

6.8. Сроки проведения отчетно-выборной кампании в ГМПР определяются Центральным Советом профсоюза. Отчеты и выборы профсоюзных органов проводятся в соответствии с инструкцией, утверждаемой Центральным Советом.

6.9. Нормы представительства для выборов делегатов устанавливаются в соответствии с «Инструкцией о проведении отчетов и выборов профсоюзных органов»:

- на конференцию первичной профсоюзной организации – профсоюзным комитетом;
- на республиканскую, краевую, территориальную, областную, городскую конференцию - соответствующим комитетом (советом);
- на съезд ГМПР - ЦС профсоюза;

6.10. Порядок избрания делегатов:

6.10.1. На съезд профсоюза – республиканские, краевые, территориальные, областные, городские конференции, собрания (конференции) первичных профсоюзных организаций, выходящих на ЦС профсоюза. В исключительных случаях по решению ЦС ГМПР - расширенные заседания территориальных выборных органов, профсоюзных комитетов.

6.10.2. На республиканскую, краевую, территориальную, областную, городскую конференцию - собрания (конференции) первичных профсоюзных организаций, а в исключительных случаях по решению территориальных комитетов (советов) - расширенные заседания профсоюзных комитетов.

6.10.3. На конференцию первичной профсоюзной организации - на собраниях (конференциях) профсоюзных организаций производств, цехов и других структурных подразделений.

6.10.4. Делегатом считается кандидат, набравший более половины голосов, принявших участие в голосовании (при наличии кворума).

6.11. Председатель профсоюза и его заместители, председатель контрольно-ревизионной комиссии ГМПР являются делегатами съездов профсоюза по должности.

Председатели территориальных органов профсоюза, профкомов первичных организаций, их заместители и председатели кон-

трольно-ревизионных комиссий являются делегатами конференций соответствующих уровней по должности.

6.12. Количественный состав профсоюзных органов устанавливается выборными органами предыдущего состава и может быть изменен съездом, конференцией, собранием соответствующего уровня.

6.13. Формирование персонального состава выборных профсоюзных органов производится прямым делегированием по утвержденной квоте:

Центрального Совета ГМПР:

- территориальными профсоюзными организациями на конференциях, расширенных заседаниях территориальных комитетов (советов) профсоюза;

- первичными профсоюзными организациями, непосредственно выходящими на ЦС профсоюза, - на собраниях (конференциях), а в исключительных случаях по согласованию с ЦС профсоюза - на расширенных заседаниях профкомов.

Председатель профсоюза, его заместители - члены ЦС по должности.

Территориального комитета (совета) профсоюза:

- на собраниях (конференциях) первичных профсоюзных организаций или расширенных заседаниях их комитетов.

Для первичных профсоюзных организаций, непосредственно выходящих на ЦС профсоюза и не имеющих права из-за недостаточной численности членов профсоюза претендовать на постоянную квоту в ЦС профсоюза, устанавливается объединенная квота. Порядок ротации членов ЦС от этих организаций определяет ЦС профсоюза.

6.14. Профсоюзные комитеты первичных организаций избираются непосредственно на собраниях, конференциях.

6.15. Полномочия представителей, делегированных в состав выборных органов, считаются действительными после подтверждения их съездом, конференцией территориальной организации профсоюза.

6.16. Территориальные, а также первичные профсоюзные организации, непосредственно выходящие на ЦС профсоюза, имеют право отзыва из состава Центрального Совета своих представителей и их замены. Полномочия в этом случае подтверждаются на пленуме ЦС профсоюза.

6.17. Первичные профсоюзные организации имеют право отзыва и замены своих представителей в составе территориальных комитетов (советов) профсоюза. Их полномочия подтверждает соответствующий пленум (заседание) выборного органа.

6.18. Члены Центрального Совета, республиканских, краевых, территориальных, областных, городских органов профсоюза, представляющие организации, не выполняющие требования Устава ГМПР, могут быть временно лишены права решающего голоса на заседаниях данных органов.

6.19. Председатель профсоюза и его заместители избираются на съезде ГМПР (заместители председателя профсоюза могут избираться на пленумах ЦС профсоюза)

6.20. Выборы председателей профсоюзных органов и их заместителей осуществляются:

- территориальных комитетов (советов) профсоюза - на профсоюзных конференциях;

- комитетов первичных профсоюзных организаций - на собраниях (конференциях).

Выборы председателей территориальных комитетов (советов) профсоюза и профкомов первичных организаций и их заместителей допускаются на заседаниях соответствующих выборных органов.

6.21. Кандидатуры председателя и заместителей председателя профсоюза предлагаются на съезде его делегатами, комиссией по подготовке съезда.

Кандидатуры председателей, заместителей председателей территориальных комитетов (советов) профсоюза и профкомов первичных организаций выдвигаются делегатами конференций, участниками собраний, соответствующими выборными органами.

Вышестоящие органы профсоюза имеют право выдвигать кандидатуры на избрание руководителями подотчетных им профсоюзных органов.

6.22. Избранным считается кандидат, набравший более половины голосов принявших участие в голосовании при наличии кворума.

6.23. Досрочные выборы профкома первичной организации, председателя и его заместителей проводятся на собраниях (конференциях), созываемых профсоюзным комитетом, по требованию собраний (конференций) структурных подразделений, объединяющих не менее одной трети членов профсоюза, состоящих на учете в первичной профорганизации, или по инициативе самого выборного органа с обязательным отчетом профсоюзного комитета или его руководителей и оценкой их деятельности.

Собрания (конференции) в структурных подразделениях проводятся с обязательным участием представителей действующего профсоюзного комитета первичной организации.

6.24. Досрочные выборы председателя территориального комитета (совета) и его заместителей проводятся на конференциях, созываемых территориальным органом ГМПР, по требованию собраний (конференций) первичных организаций, объединяющих не ме-

нее одной трети членов профсоюза территориальной профорганизации, или по инициативе самого выборного органа с обязательным отчетом территориального комитета (совета) или его руководителей и оценкой их деятельности.

Собрания (конференции) первичных профсоюзных организаций проводятся с обязательным участием представителей территориального выборного органа.

6.25. В период между съездами профсоюза по требованию конференций и собраний территориальных и первичных профсоюзных организаций, объединяющих не менее одной трети членов профсоюза, может быть поставлен вопрос об освобождении от должности председателя профсоюза, его заместителей.

Исполком в этих случаях обязан созвать пленум Центрального Совета ГМПР, который принимает постановление о механизме решения данного вопроса.

6.26. В случае систематического невыполнения руководителем профсоюзного органа уставных требований, осуществления действий, направленных на разрушение единства и целостности профсоюза, вышестоящий профсоюзный орган обязан информировать соответствующую профсоюзную организацию о выявленных нарушениях и потребовать их устранения в определенный им срок.

Если они не устранены, данный профсоюзный орган вправе выразить нарушившему Устав руководителю недоверие. Это решение принимается тремя четвертями голосов членов вышестоящего профсоюзного органа при наличии кворума.

После принятия такого решения профсоюзная организация или профсоюзный орган обязаны в месячный срок переизбрать председателя профкома (территориального комитета (совета) профсоюза).

6.27. Освобождение от должности председателя профсоюза, руководителей выборных профсоюзных органов и их заместителей всех уровней по личному заявлению или по состоянию здоровья проводится на пленумах ЦС профсоюза, заседаниях соответствующих органов.

Выборы председателя профсоюза, его заместителей в этом случае проводятся Центральным Советом в трехмесячный срок. Выборы руководителей профсоюзных органов остальных уровней - по решению соответствующих комитетов (советов), но не позднее чем в двухмесячный срок - на заседаниях этих органов.

6.28. Порядок голосования - закрытое (тайное) или открытое устанавливается: съездом, конференцией, собранием, заседанием профсоюзного органа после выдвижения кандидатур.

При выдвижении двух и более кандидатур на избрание председателями профсоюзных органов всех уровней и их заместителями проводится закрытое (тайное) голосование.

6.29. В случаях, когда отчетно-выборное собрание (конференция) первичной профсоюзной организации по какой-либо причине не может продолжать работу, президиум (председатель) собрания (конференции) объявляет его приостановленным. Делегаты конференции сохраняют свои полномочия. Профсоюзный комитет продолжает деятельность и обязан обеспечить возобновление работы собрания (конференции) не позднее 20 дней со дня его приостановки.

При невозможности и в этом случае завершить работу собрания (конференции) в соответствии с утвержденной повесткой дня, оно признается несостоявшимся. Вышестоящий орган профсоюза принимает решение о повторном созыве собрания или конференции в месячный срок и организует их проведение.

Аналогичный порядок может быть применен и для конференций территориальных организаций профсоюза.

VII. Первичные профсоюзные организации

7.1. Первичная профсоюзная организация создается на учредительном собрании работающих на предприятиях, в учреждениях, организациях независимо от формы собственности или обучающихся в учебном заведении по инициативе не менее трех человек. Решение о создании первичной профсоюзной организации утверждается вышестоящим профсоюзным органом, одновременно принимающим ее на свой учет и профобслуживание.

Возможно создание первичных профсоюзных организаций на территории (поселок, город), объединяющих членов ГМПР в соответствии с частью 2. п. 4.2.2 настоящего Устава.

Первичная профсоюзная организация действует на основе Устава профсоюза и Положения о первичной профсоюзной организации, принятого на собрании (конференции) в соответствии с Уставом. При необходимости привести Положение в соответствие с Уставом ГМПР, изменения и дополнения в него вносятся профсоюзным комитетом.

7.2. Внутри первичных профсоюзных организаций по решению профкома могут создаваться профсоюзные организации производств, цехов, управлений и других структурных подразделений и профсоюзные группы в бригадах, сменах, на участках и т.д., права и обязанности которых определяет Положение о первичной организации.

7.3. Первичные профсоюзные организации могут осуществлять свою деятельность без государственной (уведомительной) регистрации. В этом случае они не являются юридическими лицами.

7.4. Первичная профсоюзная организация обладает самостоятельностью в решении текущих вопросов в рамках действующего

Устава, в распоряжении собственными финансовыми средствами, остающимися у нее после обязательных отчислений вышестоящим органам профсоюза.

7.5. Важнейшая задача первичной профсоюзной организации - защита интересов и прав членов профсоюза:

- разработка проекта коллективного договора, переговоры с работодателем по его заключению, контроль за его выполнением и выполнением других соглашений;

- участие в установлении систем оплаты труда, форм материального поощрения, размеров тарифных ставок (окладов), а также норм труда в организации;

- защита от безработицы на основе анализа перспективы деятельности организации, участие в создании программы занятости, подготовки и переподготовки кадров, сотрудничество с государственными структурами, призванными оказывать содействие в трудоустройстве, переобучении и материальном обеспечении безработных;

- постоянный контроль за соблюдением работодателями законодательства о труде, положений и соглашений по охране труда, работа по улучшению условий труда, здоровья и быта трудящихся, контроль за использованием предназначенных для этих целей средств;

- представительство особых профессиональных, экономических и социальных интересов женщин, молодежи и ветеранов;

- участие в планировании отпусков работников, использовании профилакториев и других оздоровительных объектов;

- влияние на работу клубных учреждений, использование физкультурно-спортивной базы организации;

- вовлечение работников в профсоюз;

- оказание всем работникам организации помощи в защите их коллективных прав и интересов;

- контроль за финансовой деятельностью профкома.

7.6. Высший орган первичной профсоюзной организации – собрание (конференция). Право созыва собрания (конференции) принадлежит профсоюзному комитету первичной организации.

В случаях, предусмотренных п. 6.23. Устава, или по требованию вышестоящего органа профсоюза, профсоюзный комитет обязан в месячный срок созвать внеочередное собрание (конференцию).

7.7. Профсоюзное собрание (конференция) определяет направления работы, заслушивает отчеты профсоюзного комитета и контрольно-ревизионной комиссии, устанавливает периодичность проведения профсоюзных собраний (конференций) между отчетами и выборами, утверждает сметы профбюджета с соблюдением уставных нормативов, принимает участие в формировании комиссии по

социальному страхованию, может делегировать профсоюзному комитету часть своих полномочий.

7.8. На профсоюзном собрании (конференции) могут избираться:

- в организации, объединяющей менее 15 членов профсоюза, - доверенное лицо профсоюза сроком на один год;

- в организации, объединяющей более 15 членов профсоюза - профсоюзный комитет, контрольно-ревизионная комиссия.

7.9. Профсоюзные комитеты для ведения текущей работы могут избирать президиум и определять его полномочия.

7.10. Заседания профсоюзного комитета созываются в соответствии с утвержденным планом работы и по мере необходимости, но не реже одного раза в квартал.

7.11. Профсоюзный комитет:

7.11.1. Формирует структуру первичной профсоюзной организации, устанавливает штат освобожденных профсоюзных работников, по согласованию с территориальным органом профсоюза утверждает и освобождает от должности главного бухгалтера, учитывая рекомендации вышестоящих органов профсоюза устанавливает оклады работников, размер доплат неосвобожденному профсоюзному активу.

7.11.2. Проводит работу в период между профсоюзными собраниями (конференциями) с учетом направлений деятельности профсоюзной организации, решений вышестоящих профсоюзных органов и прав, предоставленных законодательством, создает членам профсоюза условия для реализации прав, предоставленных Уставом профсоюза, может передавать нижестоящим профсоюзным структурам некоторые свои права и функции.

7.11.3. Получает от работодателя необходимую для своей деятельности информацию, заслушивает в соответствии с условиями коллективного договора (соглашения) его отчеты по экономическим и социально-трудовым вопросам.

7.11.4. Анализирует принимаемые работодателем решения и требует отмены тех из них, которые ухудшают условия труда или угрожают здоровью и жизни людей, а также противоречат трудовым нормам.

7.11.5. Учитывает и обобщает предложения членов профсоюза в целях защиты их интересов.

7.11.6. Представляет профсоюзную организацию во взаимоотношениях с другими профсоюзными и общественными организациями, в переговорах с работодателем и местными органами власти.

7.11.7. В целях защиты интересов членов профсоюза поддерживает акции протеста, организуемые вышестоящими органами профсоюза, территориальным и общероссийским профобъединениями, проводит собрания, митинги, коллективные действия вплоть

до забастовок. Информировывает вышестоящие органы профсоюза о вопросах, требующих решения на региональном или государственном уровне.

7.11.8. Организует и проводит семинары и курсы профсоюзной подготовки, формирует резерв профсоюзных кадров.

7.11.9. Проводит информационно-пропагандистские мероприятия.

7.11.10. Организует выполнение решений собраний (конференций), вышестоящих профсоюзных органов, информирует об их исполнении.

7.11.11. Осуществляет учет членов профсоюза.

7.11.12. Организует сбор профсоюзных членских взносов, средств в фонды, планирует поступления и расходование средств профсоюзного бюджета, обеспечивает целесообразное и экономное использование материальных и финансовых средств, систематически отчитывается о результатах финансовой деятельности снизу доверху и информирует о расходовании профсоюзных средств сверху донизу.

7.11.13. Представляет вышестоящему органу профсоюза утвержденную статистическую и финансовую отчетность в установленные сроки, а также иные документы и сведения в соответствии с решениями территориального профоргана и Центрального Совета профсоюза.

7.11.14. Ежегодно с участием вышестоящего органа профсоюза формирует смету профбюджета, утверждает на своем заседании или собрании (конференции) и отчитывается об исполнении.

Отчисляет часть профсоюзных взносов на деятельность вышестоящих органов профсоюза.

Профком вправе принять решение о переходе на расчетно-кассовое обслуживание территориального органа профсоюза.

7.11.15. Профсоюзный комитет подотчетен профсоюзному собранию (конференции) и вышестоящим органам профсоюза.

7.12. Председатель профсоюзного комитета, доверенное лицо профсоюза:

- организует работу профсоюзной организации (профкома, президиума), подготовку и проведение собраний (конференций), отвечает за выполнение их решений;

- без доверенности осуществляет действия от имени первичной профсоюзной организации, представляет и защищает её интересы и интересы членов профсоюза перед работодателем или его представителем, а также во всех органах и организациях по делам и вопросам, связанным с уставной деятельностью профсоюза;

- несёт персональную ответственность за полноту сбора членских профсоюзных взносов и соблюдение порядка их обязательных отчис-

лений, по решению выборных органов распоряжается имуществом и средствами организации, заключает сделки, выдаёт доверенности, открывает в учреждениях банков расчетный и другие счета;

- заключает и расторгает трудовые договоры с работниками профкома, издаёт обязательные для исполнения указанными работниками распоряжения, утверждает инструкции и другие документы, необходимые для деятельности аппарата профкома;

- выполняет другие действия в пределах прав, предоставленных законодательством юридическому лицу, решениями собраний (конференций), выборных профсоюзных органов, коллективными договорами, соглашениями и Положением о первичной профсоюзной организации;

- организует учет и сохранность документов по личному составу, своевременную их передачу на государственное хранение в установленном порядке при реорганизации или ликвидации организации как юридического лица.

7.13. Распределение обязанностей между председателем и заместителями утверждается профсоюзным комитетом.

7.14. Председатель профкома, заместители подотчетны профсоюзному комитету, собранию (конференции) и вышестоящим профсоюзным органам, действуют в пределах полномочий, определенных им профкомом.

VIII. Территориальные (республиканские, краевые, территориальные, областные, городские) организации профсоюза

8.1. Территориальные организации профсоюза - объединения членов профсоюза, состоящих на учете в первичных профсоюзных организациях на территории субъекта (субъектов) Российской Федерации. Созданы для представительства, защиты и реализации социально-трудовых прав и интересов членов профсоюза перед работодателями и их объединениями, в соответствующих законодательных, исполнительных и судебных органах, защиты интересов и прав первичных профсоюзных организаций, решения других общепрофсоюзных задач на территории.

Территориальные организации создаются на учредительных конференциях по решению первичных профсоюзных организаций, согласованному с ЦС ГМПР.

Действуют на основании Устава профсоюза и Положения о территориальной организации профсоюза, согласованного с ЦС ГМПР и утверждаемого конференцией. При необходимости приведения Положения в соответствие с Уставом профсоюза, изменения и до-

полнения в него вносятся постоянно действующим руководящим органом территориальной организации профсоюза.

8.2. Наименование территориальных профсоюзных организаций: республиканская, краевая, территориальная, областная, городская организация ГМПР.

Республиканские профсоюзные организации в соответствии с законодательством о профессиональных союзах республик Российской Федерации могут иметь особенности в своем наименовании.

Перечень действующих территориальных организаций определяется Центральным Советом ГМПР.

8.3. Высший орган территориальной организации ГМПР – конференция. Право созыва конференции принадлежит территориальному комитету (совету) профсоюза.

В случаях, предусмотренных п. 6.24. Устава, или по требованию Центрального Совета ГМПР территориальный комитет (совет) обязан в течение двух месяцев созвать внеочередную профсоюзную конференцию.

8.4. Конференция территориальной организации профсоюза:

8.4.1. Заслушивает отчет и дает оценку деятельности территориального комитета (совета) профсоюза, утверждает отчет контрольно-ревизионной комиссии, вырабатывает программу, тактику действий и определяет очередные задачи территориальной организации профсоюза, может принимать решение о дополнительном целевом финансировании территориального профсоюзного органа.

8.4.2. Подтверждает полномочия, избирает членов территориального комитета (совета) профсоюза и избирает контрольно-ревизионную комиссию.

8.4.3. Избирает делегатов на съезд профсоюза, делегирует представителей территориальной организации в состав ЦС ГМПР.

8.5. В период между конференциями руководство территориальной организацией осуществляет территориальный комитет (совет) профсоюза.

8.6. Территориальный комитет (совет) профсоюза:

8.6.1. Организует выполнение решений съезда профсоюза, Центрального Совета, территориальной конференции, обеспечивает взаимодействие первичных организаций и Центрального Совета.

8.6.2. Координирует деятельность первичных организаций, обеспечивает укрепление взаимных связей между ними, организует поддержку действиям профсоюза.

8.6.3. Разрабатывает предложения к законодательным и иным нормативным правовым актам, касающимся экономических и социально-трудовых отношений, для представления в органы законодательной власти субъектов Российской Федерации, в ЦС ГМПР.

8.6.4. Готовит предложения в отраслевое тарифное соглашение, заключает региональное соглашение с работодателями и исполнительными органами власти.

Принимает участие в разработке и заключении региональных соглашений по вопросам защиты экономических и социально-трудовых интересов трудящихся и контролирует их выполнение.

8.6.5. Оказывает помощь первичным профсоюзным организациям в заключении коллективных договоров и соглашений.

Назначает по согласованию с профсоюзами своих представителей в комиссии по разработке, переговорам и заключению коллективных договоров, контролирует их соответствие положениям отраслевого тарифного соглашения. Привлекает квалифицированных специалистов-экспертов для разработки коллективных договоров и, при необходимости, берет на себя инициативу участия в переговорах с работодателями по их заключению.

8.6.6. Взаимодействует со службами занятости, разрабатывает предложения по сохранению и созданию новых рабочих мест, участвует в разработке и реализации региональной программы занятости, контролирует предоставление государственных гарантий трудящимся в вопросах занятости, приема на работу, увольнения, предоставления льгот и компенсаций, подготовки и переподготовки работников в соответствии с законодательством, отраслевым тарифным и региональными соглашениями.

8.6.7. Иницирует взаимные консультации органов исполнительной власти и работодателей для предотвращения массовых высвобождений работников. Контролирует соблюдение норм, установленных законодательством по защите трудящихся от массовых увольнений, вносит предложения о переносе сроков или временном прекращении реализации программ, приводящих к таким высвобождениям работников.

8.6.8. Осуществляет общественный контроль за процедурой банкротства в интересах членов профсоюза. Добивается в органах исполнительной власти, прокуратуры, суда предупреждения фиктивных банкротств предприятий.

8.6.9. Контролирует распространение на иностранную рабочую силу отраслевого тарифного соглашения и действующих коллективных договоров.

8.6.10. Используя переговоры предупреждает трудовые споры (конфликты), при их возникновении участвует в разрешении. Организует для защиты законных прав и интересов членов профсоюза акции протеста, вплоть до забастовок.

8.6.11. Осуществляет контроль за соблюдением на территории действующих законодательных актов, отраслевых тарифных соглашений и коллективных договоров. Обращается в правоохранитель-

ные и другие органы при нарушении соглашений, договоров, противозаконных действиях работодателей.

8.6.12. Защищает права профсоюзных активистов от дискриминационных действий работодателей на основе законодательства и настоящего Устава. Противостоит попыткам вмешательства собственников организаций, работодателей или их представителей в профсоюзную деятельность.

8.6.13. Оказывает содействие членам профсоюза при их решении сохранить единую профсоюзную структуру в случае дробления хозяйственной организации.

8.6.14. Принимает решения о постановке на учет и снятии с учета первичных профсоюзных организаций, участвует в их создании и ликвидации. Оказывает практическую помощь и поддержку первичным организациям в реализации их прав и обязанностей.

8.6.15. Руководит на территории первичными профсоюзными организациями, созданными лицами, занимающимися индивидуальной трудовой деятельностью, а также уволенными из ликвидированных организаций.

8.6.16. Организует в первичных организациях обсуждение важных для профсоюза вопросов.

8.6.17. Обладает правом отмены решений первичных профсоюзных организаций и их выборных органов, противоречащих Уставу ГМПР и нормам законодательства Российской Федерации.

Принимает решения об ответственности руководителей первичных профсоюзных организаций за невыполнение уставных обязанностей и деятельность, направленную во вред ГМПР.

8.6.18. Контролирует полноту сбора членских профсоюзных взносов в территориальной организации и несет ответственность за соблюдение установленного порядка их обязательных отчислений в ЦС профсоюза.

8.6.19. Утверждает смету профбюджета территориальной организации, структуру, штатное расписание аппарата, формы, системы оплаты труда с учетом рекомендаций ЦС профсоюза.

8.6.20. Создает фонды территориальной организации профсоюза.

8.6.21. Информировывает членов профсоюза о вводимых в действие законодательных и других нормативных актах, затрагивающих интересы трудящихся, о решениях Центрального Совета и исполкома ЦС ГМПР и их выполнении, о своей деятельности и положении в профсоюзном движении. Представляет ЦС ГМПР сведения о деятельности территориального комитета (совета) профсоюза и положении в первичных организациях.

Имеет право заниматься издательской деятельностью, издавать свой печатный орган, справочно-аналитические, информационные и другие материалы.

8.6.22. Ежегодно отчитывается о своей работе и исполнении годового бюджета перед членами профсоюза, определяет форму проведения отчетов. Об исполнении годового бюджета отчитывается перед ЦС ГМПР.

8.6.23. Организует обучение профсоюзных руководителей и председателей комиссий профкомов первичных профсоюзных организаций, оказывает помощь в обучении профсоюзного актива.

8.6.24. Организует и координирует работу по подбору и расстановке профсоюзных кадров. Разрабатывает и утверждает территориальную программу подготовки резерва кадров.

8.5.25. Формирует постоянные комиссии, определяет их полномочия, заслушивает отчеты об их работе.

8.6.26. По согласованным с первичными организациями решениям может выполнять делегированные ему функции соответствующих профкомов, осуществлять расчетно-кассовое обслуживание этих организаций при перечислении работодателем профсоюзных взносов в полном объеме на счет территориального комитета (совета) профсоюза.

8.6.27. Принимает решение о вхождении в территориальное профсоюзное объединение.

8.6.28. Участвует на паритетной основе в управлении государственными фондами социального страхования, занятости, медицинского страхования, пенсионным и др.

8.6.29. Пленумы территориального комитета (совета) профсоюза созываются по мере необходимости, но не реже двух раз в год.

8.6.30. Передает часть своих полномочий президиуму (исполкому) территориального комитета (совета).

В состав президиума (исполкома) по должности входят председатель и заместители председателя комитета (совета) профсоюза.

8.7. Президиум (исполком) территориального комитета (совета) профсоюза:

8.7.1. Осуществляет руководство текущей деятельностью территориальной организации профсоюза в соответствии с её задачами и переданными территориальным комитетом (советом) полномочиями. Оказывает методическую и организационную помощь первичным организациям.

8.7.2. Созывает заседания территориального комитета (совета) профсоюза.

8.7.3. Утверждает права и обязанности заместителей председателя территориального комитета (совета) профсоюза.

8.7.4. Осуществляет финансово-хозяйственную деятельность, распоряжается денежными средствами территориальной организации профсоюза в соответствии с утвержденной сметой.

8.7.5. Участвует в процессе формирования и утверждения бюджета первичных профсоюзных организаций.

8.7.6. Согласовывает кандидатуры на должность главных бухгалтеров профкомов.

8.7.7. Заседания президиума (исполкома) проводятся по мере необходимости, но не реже одного раза в квартал.

8.8. Председатель территориального комитета (совета) профсоюза:

8.8.1. Организует работу территориальной организации профсоюза, комитета (совета), президиума (исполкома) по выполнению уставных задач профсоюза, решений его съездов, Центрального Совета и территориального комитета (совета) профсоюза.

8.8.2. Без доверенности осуществляет действия от имени территориальной организации, выборного органа, представляет интересы членов профсоюза перед работодателями (объединениями работодателей), а также во всех органах и организациях по вопросам, связанным с уставной деятельностью профсоюза.

8.8.3. Несет персональную ответственность за полноту сбора членских профсоюзных взносов в территориальной организации и соблюдение порядка их обязательных отчислений, по решению выборного органа распоряжается имуществом и средствами территориальной организации, выдает доверенности, открывает в учреждениях банка расчетный и другие счета.

8.8.4. Осуществляет руководство аппаратом, заключает и расторгает трудовые договоры с работниками комитета (совета), издает обязательные для указанных работников распоряжения и иные документы, регламентирующие деятельность аппарата.

8.8.5. Выполняет другие необходимые для реализации целей и задач профсоюза действия в пределах прав, предоставленных законодательством, Уставом, решениями съезда профсоюза, пленумов ЦС ГМПР, территориальной конференции, пленумов территориального комитета (совета), соглашениями и Положением о территориальной профсоюзной организации.

8.8.6. Организует учет и сохранность документов по личному составу работников и своевременную передачу их на государственное хранение.

IX. Высший и постоянно действующие органы Горно-металлургического профсоюза России

9.1. Высший орган Горно-металлургического профсоюза России – съезд, созываемый раз в четыре года. Право созыва съезда принадлежит Центральному Совету профсоюза.

Внеочередной съезд профсоюза созывается, если этого потребуют собрания, конференции первичных и территориальных организаций профсоюза, представляющих не менее одной трети членов профсоюза. В этом случае ЦС профсоюза обязан созвать съезд профсоюза в срок не позднее 3-х месяцев.

9.2. Съезд:

- заслушивает отчеты о деятельности Центрального Совета ГМПР, контрольно-ревизионной комиссии ГМПР и принимает по ним решения;

- обсуждает положение в профсоюзе и профсоюзном движении, определяет программу действий и очередные задачи ГМПР;

- утверждает Устав ГМПР, изменения и дополнения к нему, положение о контрольно-ревизионной комиссии ГМПР и другие нормативные документы, относящиеся к его исключительной компетенции;

- принимает решение о вступлении в объединения профсоюзов, если это требует увеличения норматива отчислений членских профсоюзных взносов Центральному Совету ГМПР;

- подтверждает полномочия членов Центрального Совета;

- избирает контрольно-ревизионную комиссию профсоюза и ее председателя;

- решает вопросы реорганизации, прекращения деятельности профсоюза.

В случае изменения количественного состава избирает членов Центрального Совета на своем заседании.

9.3. Центральный Совет профсоюза:

9.3.1. Постоянно действующий руководящий орган профсоюза, обладающий правом принятия решений в период между съездами – Центральный Совет. Он осуществляет руководство деятельностью общероссийской организации (ГМПР) в соответствии с Уставом. Возглавляет работу Центрального Совета председатель профсоюза.

9.3.2. Центральный Совет в своей деятельности подотчетен съезду профсоюза.

9.3.3. В период между съездами профсоюза Центральный Совет ГМПР может созывать конференции, утверждать их повестку дня, определять норму представительства и порядок избрания делегатов.

9.3.4. Центральный Совет непосредственно осуществляет следующие функции:

- обеспечивает выполнение решений съездов по защите социально-трудовых, профессиональных и экономических прав и интересов членов профсоюза на федеральном уровне;

- выражает, представляет и защищает интересы членов профсоюза, отстаивает их права в государственных органах власти, объединениях работодателей;

- участвует в подготовке и заключении Генерального соглашения, занимается разработкой и заключением отраслевых тарифных соглашений. Содействует профсоюзным организациям в подготовке и заключении коллективных договоров и соглашений. Ведет переговоры с работодателями и их объединениями. Осуществляет на всех уровнях постоянный контроль за выполнением соглашений. Утверждает членов тарифных комиссий;

- через депутатов Государственной Думы, Российскую трехстороннюю комиссию по регулированию социально-трудовых отношений участвует в работе законодательных и исполнительных органов Российской Федерации по подготовке социально-трудовых законодательных актов и актов правовой защиты, а также в контроле за их реализацией;

- обеспечивает участие профсоюза в проведении исследований; профсоюзной экспертизе проектов законов, иных нормативных актов, государственных программ по социально-трудовым и экономическим вопросам;

- оказывает практическую, методическую, юридическую помощь территориальным выборным органам, первичным профорганизациям, членам профсоюза в реализации на местах основных требований заключаемых тарифных соглашений;

- координирует и организует по требованию профсоюзных организаций, членов профсоюза различные акции в поддержку коллективных действий в регионах, в том числе забастовок с соблюдением законодательства;

- обладает правом толкования настоящего Устава в целом и отдельных его положений;

- развивает международные связи и строит свою международную политику, руководствуясь принципом профсоюзной солидарности, Всеобщей декларацией прав человека, конвенциями и рекомендациями Международной Организации Труда, другими актами;

- участвует в управлении государственными фондами социального страхования, занятости, медицинского страхования, пенсионным и другими, формируемыми за счет страховых взносов;

- организует правовое обеспечение защиты интересов профсоюзных организаций в Конституционном Суде Российской Федерации, Верховном Суде Российской Федерации, Высшем Арбитражном Су-

де Российской Федерации, других судебных инстанциях, Генеральной прокуратуре Российской Федерации;

- организует обучение профсоюзных кадров и актива профсоюзных организаций на уровне руководителей территориальных и первичных профсоюзных организаций, координирует работу по подбору, расстановке и подготовке резерва кадров. Обеспечивает профсоюзные организации методическими материалами для подготовки кадров на местах;

- утверждает Типовые положения о первичной профсоюзной организации и территориальной организации профсоюза, а также о других организационных структурах ГМПР;

- разрабатывает и утверждает нормативные документы о деятельности организаций профсоюза, их выборных органов;

- вносит на рассмотрение Совета Федерации и Государственной Думы, Президента, Правительства Российской Федерации, другим государственным и общественным организациям предложения по вопросам труда, быта и отдыха трудящихся, участвует в их рассмотрении;

- взаимодействует с профсоюзными и общественными объединениями России в интересах трудящихся, принимает решения о вступлении ГМПР в объединения профсоюзов;

- делает заявления от имени профсоюза в средствах массовой информации по важнейшим политическим и социально-экономическим вопросам;

- принимает решения о создании фондов ГМПР, способствующих реализации уставных задач;

- создает при необходимости комиссии, постоянно или временно действующие советы, руководит их работой, утверждает председателей комиссий и советов;

- участвует в руководстве деятельностью организаций, в которых ЦС профсоюза является учредителем;

- утверждает общую структуру аппарата ЦС профсоюза, ведущих отделами, ежегодный план-бюджет Центрального Совета;

- для осуществления функций по охране труда, здоровья, правовой защиты работников Центральный Совет может создавать техническую и правовую инспекции труда, которые действуют в соответствии с Положениями, утверждаемыми ЦС ГМПР.

9.3.5. Центральный Совет профсоюза вправе в чрезвычайных случаях принимать решение о сборе единовременных специальных взносов, предварительно обсудив его в профсоюзных организациях.

9.3.6. Центральный Совет профсоюза обладает правом отмены решения любого нижестоящего выборного органа профсоюза и его руководителей, принятого в нарушение Устава профсоюза. Принимает решения об ответственности руководителей нижестоящих вы-

борных профсоюзных органов за невыполнение уставных обязанностей и деятельность, направленную во вред ГМПР.

9.3.7. Центральный Совет профсоюза может создавать институт своих уполномоченных, действующих на основании Положения об уполномоченных ЦС профсоюза, утверждаемого Центральным Советом ГМПР.

9.3.8. Центральный Совет обеспечивает гласность своих решений и осуществляет информационно-издательскую деятельность.

9.3.9. Пленум Центрального Совета созывается по мере необходимости, но не реже двух раз в год.

9.3.10. Центральный Совет профсоюза для реализации решений съезда, организации деятельности ГМПР между пленумами ЦС профсоюза избирает исполком и может передавать ему часть своих полномочий.

9.4. Исполком ЦС профсоюза:

9.4.1. Избирается из состава членов ЦС профсоюза. По должности в его состав входят председатель профсоюза, его заместители. Количественный состав исполкома определяет ЦС профсоюза.

9.4.2. Функции исполкома:

- представляет профсоюз на национальном и международном уровнях;

- осуществляет контроль за соблюдением Устава, выполнением решений съезда и ЦС профсоюза;

- разрабатывает механизмы реализации направлений деятельности профсоюза, утвержденных съездом, ЦС профсоюза;

- созывает пленумы ЦС ГМПР;

- контролирует выполнение отраслевых (тарифных) соглашений и принимает меры для их реализации;

- принимает решения о постановке на учет и снятии с учета первичных профсоюзных организаций из регионов, где отсутствуют территориальные организации профсоюза;

- разрабатывает, утверждает и доводит до территориальных выборных органов и профсоюзных комитетов организаций рекомендации, инструкции и другие нормативные документы, необходимые для осуществления их деятельности;

- контролирует полноту и своевременность поступления отчислений членских взносов;

- утверждает по представлению председателя заместителей заведующих отделами, заведующих секторами, главных специалистов, работников инспекций;

- оказывает профсоюзным организациям практическую помощь на местах;

- анализирует положение в профсоюзном движении России;

- утверждает распределение прав и обязанностей заместителей по представлению председателя ГМПР.

9.5. Председателю профсоюза (его заместителям по поручению председателя) предоставляется право:

- представлять профсоюз в государственных, общественных органах и организациях, объединениях работодателей, международных организациях, проводить от его имени переговоры;

- в необходимых случаях делать заявления, направлять обращения и ходатайства от имени профсоюза на основе принятых ЦС профсоюза и исполкомом решений;

- созывать заседания исполкома, подписывать принятые им постановления;

- заключать соглашения, договоры с другими профсоюзами, профсоюзными объединениями, объединениями работодателей, органами исполнительной власти, международными организациями с последующим утверждением исполкомом или пленумом ЦС профсоюза;

- осуществлять организацию работы аппарата ЦС профсоюза, прием и увольнение кадров в пределах структуры и бюджета, утвержденных ЦС;

- распоряжаться финансовыми и материальными ресурсами в пределах уставных задач и утвержденного бюджета;

- подписывать протоколы, письма, телеграммы и документы от имени профсоюза и его Центрального Совета;

- организовывать учет и сохранность документов по личному составу работников и своевременную передачу их на государственное хранение.

Х. Осуществление права на забастовки

10.1. Профсоюз и его органы в соответствии с действующим законодательством имеют право на проведение забастовок, использовать их как средство защиты социально-трудовых прав и интересов работников.

10.2. Право выдвижения требований по коллективным трудовым спорам от имени работников имеют:

10.2.1. В организации - профсоюзный комитет. Требования должны быть приняты большинством голосов на собрании (конференции) профсоюзной организации, изложены в письменной форме и направлены работодателю. Одновременно на собрании (конференции) избираются полномочные представители для участия в разрешении коллективного трудового спора.

10.2.2. В регионе - территориальный орган профсоюза при возникновении коллективных трудовых споров по одинаковым основаниям и требующих разрешения на уровне субъекта Российской Федерации не менее чем у трети организаций, профсоюзные структуры которых входят в соответствующие территориальные организации ГМПР.

После обобщения требований первичных профсоюзных организаций территориальные органы профсоюза выдвигают их на региональном уровне.

Право на участие в разрешении коллективных трудовых споров на региональном уровне делегируется им решениями собраний (конференций) первичных профсоюзных организаций.

10.2.3. В отрасли - ЦС ГМПР, при возникновении коллективных трудовых споров по одинаковым основаниям и требующих разрешения на отраслевом уровне, в организациях, профсоюзные структуры которых входят не менее, чем в треть территориальных организаций ГМПР, либо составляют более двадцати пяти процентов численности работающих членов ГМПР.

После обобщения требований первичных и территориальных профсоюзных организаций Центральный Совет ГМПР выдвигает их на отраслевом уровне.

Право на участие в разрешении коллективных трудовых споров на отраслевом уровне ему делегируется решениями собраний (конференций) первичных профсоюзных организаций и пленумов территориальных органов профсоюза.

10.3. Участие в примирительных процедурах после выдвижения требований от имени работников возлагается на представителей тех профсоюзных органов, которым делегировано право на участие в разрешении коллективного трудового спора. Полномочные представители на региональном и отраслевом уровнях назначаются решением соответствующего выборного профсоюзного органа.

10.4. Если примирительные процедуры не привели к разрешению коллективного трудового спора, то профсоюзные органы могут инициировать проведение забастовки.

10.4.1. Решение об объявлении забастовки принимается собранием (конференцией) первичной профсоюзной организации. Решение считается принятым, если за него проголосовало не менее половины присутствующих на собрании (конференции).

Забастовку возглавляет орган профсоюза, которому было делегировано право на участие в разрешении коллективного трудового спора.

10.5. Орган, возглавляющий забастовку, вправе приостановить её либо принять решение об её окончании. Выход из забастовки без

решения органа, возглавляющего забастовку, является нарушением профсоюзной дисциплины.

10.6. В случаях принятия судом решения о признании забастовки незаконной, либо отсрочке неначавшейся забастовки, либо приостановке начавшейся забастовки профсоюзный орган, возглавляющий забастовку, обязан немедленно информировать участников забастовки о соответствующем решении суда, осуществить меры по исполнению этого решения, и принять свое решение о прекращении, отсрочке либо приостановке забастовки.

10.7. Первичные профсоюзные организации, территориальные организации профсоюза, не участвующие в массовых забастовках, акциями солидарности оказывают содействие бастующим.

10.8. Решение о формах, размерах материальной поддержки бастующих принимает орган, возглавляющий забастовку. На эти цели направляются средства профбюджета и фондов солидарности.

XI. Членские взносы

11.1. Финансовую основу профсоюза составляют профсоюзные взносы. С момента принятия в профсоюз каждый его член обязан ежемесячно уплачивать членские взносы, определенные настоящим Уставом.

11.2. Ежемесячные членские профсоюзные взносы устанавливаются в следующих размерах:

- для работающих членов профсоюза - 1% от суммы месячного заработка и других доходов, связанных с трудовой деятельностью;
- для учащихся и студентов - 0,5% от суммы стипендии.

Размер членских взносов для пенсионеров и временно неработающих самостоятельно определяют первичные профсоюзные организации.

11.3. Взносы взимаются путем безналичных отчислений из зарплаты по заявлению члена профсоюза или иным способом, определяемым первичной профсоюзной организацией. Порядок и условия безналичного перечисления взносов определяются колдоговором.

11.4. Членские профсоюзные взносы являются собственностью Горно-металлургического профсоюза России и его организаций.

11.5. Обязательные ежемесячные отчисления и распределение членских профсоюзных взносов в ГМПР:

11.5.1. Первичная профсоюзная организация не менее ^{18%} 25 процентов собранных членских профсоюзных взносов отчисляет территориальному органу профсоюза. Первичная профсоюзная организация, выходящая на Центральный Совет профсоюза, не менее 20 процентов - Центральному Совету.

Остающиеся в распоряжении первичной организации средства расходуются на уставную деятельность и формирование фондов. Порядок формирования и использования фондов определяет профсоюзный комитет.

11.5.2. Территориальный орган профсоюза отчисляет 7 процентов собранных всеми первичными организациями членских профсоюзных взносов Центральному Совету профсоюза. Остающаяся сумма в соответствии с утвержденной сметой используется на уставную деятельность, финансирование профсоюзных объединений, в которые входит территориальная организация, формирование фондов. Порядок формирования и использования фондов определяет территориальный комитет (совет).

11.5.3. Центральный Совет профсоюза использует перечисленные ему средства на уставную деятельность, финансирование профсоюзных объединений, в которых состоит ГМПР, формирование фондов профсоюза. Порядок формирования и использования фондов определяет ЦС профсоюза.

11.6. Исполком ЦС ГМПР может дать отсрочку на перечисление доли членских профсоюзных взносов, причитающихся ЦС профсоюза, по аргументированному обращению территориального выборного органа или первичной организации, непосредственно выходящей на Центральный Совет.

11.7. Территориальный орган профсоюза может дать отсрочку на перечисление установленной ему доли членских профсоюзных взносов по аргументированному обращению первичной профсоюзной организации.

11.8. Профсоюзные организации, прекратившие финансирование вышестоящего (или отчисляющие средства в размерах ниже установленных) профсоюзного органа без уважительных причин, по решению соответствующего профсоюзного органа предупреждаются о том, что по истечении 6-ти месяцев их профобслуживание приостанавливается до погашения задолженности в сроки, установленные вышестоящим органом. Представители данных организаций в вышестоящих выборных органах лишаются своих полномочий на этот период.

XII. Средства и имущество

12.1. Источниками формирования средств и имущества профсоюза являются:

- ежемесячные членские профсоюзные взносы;
- добровольные имущественные взносы и пожертвования юридических и физических лиц;

- доходы от размещения свободных финансовых средств в учреждениях банков, по акциям и другим ценным бумагам, принадлежащих профсоюзу;

- доходы от предпринимательской деятельности организаций, созданных профсоюзом;

- поступления, предусмотренные коллективными договорами и соглашениями от работодателей, их объединений на проведение социально-культурной работы;

- иные поступления, не запрещенные законом.

12.2. Общее имущество профсоюза, членские взносы и доходы от производственно-хозяйственной и другой деятельности профсоюза не возвращаются выбывшим или исключенным членам профсоюза или организациям, выбывшим из ГМПР, ни в целом, ни частями и используются только для решения уставных задач.

12.3. Собственниками профсоюзных средств и имущества являются профсоюз и его организации.

Центральный Совет профсоюза, территориальные и первичные профсоюзные организации являются собственниками долей членских взносов, определенных Уставом ГМПР для структурных подразделений профсоюза, а также всего имущества, созданного или приобретенного ими в соответствии с настоящим Уставом и действующим законодательством.

Все структурные подразделения профсоюза не отвечают по обязательствам друг друга.

12.3.1. Профсоюз владеет выделенной ему долей собственности общероссийских профсоюзов и управляет ею в лице Центрального Совета ГМПР.

12.3.2. В случае ликвидации первичной профсоюзной организации её собственность, оставшаяся после выплаты заработной платы (компенсаций) штатным работникам профкома и удовлетворения требований кредиторов в соответствии с действующим законодательством, переходит в собственность вышестоящей профсоюзной организации и используется в соответствии с уставными целями организации.

12.3.3. При ликвидации территориальной организации профсоюза её собственность, оставшаяся после выплаты заработной платы (компенсаций) штатным работникам территориального комитета (совета) и удовлетворения требований кредиторов в соответствии с законодательством, переходит в собственность Центрального Совета ГМПР и распределяется между первичными профсоюзными организациями, продолжающими работать на территории бывшей территориальной организации.

12.3.4. При прекращении деятельности профсоюза порядок использования имущества и средств, оставшихся после осуществле-

ния предусмотренных законодательством расчетов и платежей, определяется съездом ГМПР.

12.4. В собственности профсоюза могут находиться земельные участки, здания, строения, сооружения, санаторно-курортные, туристические, спортивные и другие оздоровительные учреждения, культурно-просветительные, научные и образовательные учреждения, жилищный фонд, издательства, типографии, а также ценные бумаги и иное имущество, необходимые для обеспечения его уставной деятельности.

Профсоюз имеет право учреждать банки, фонды солидарности, страховые, культурно-просветительные, обучения и подготовки кадров, а также другие фонды, соответствующие уставным целям профсоюза.

Профсоюз вправе осуществлять в соответствии с федеральным законодательством через учрежденные им организации предпринимательскую деятельность для достижения уставных целей и соответствующую этим целям.

12.5. Средства профсоюза расходуются на осуществление защитных функций, проведение организационной, пропагандистско-просветительской работы, научно-исследовательские работы, социологические исследования, информационно-издательскую деятельность, содержание аппарата и его хозяйственное обслуживание, доплату профактиву, оплату привлекаемых для выполнения различных работ специалистов, подготовку профкадров и обучение профактива, материальную помощь членам профсоюза, международную деятельность, на формирование фондов и другие уставные задачи на основании смет профбюджета.

12.6. Сметы ежегодно утверждаются Центральным Советом и территориальными комитетами (советами) профсоюза на пленумах. Собрания, конференции, профкомы первичных организаций утверждают сметы с участием (с согласованием) вышестоящего органа профсоюза.

12.7. Финансовые отчеты по установленной форме представляются в вышестоящие профорганы в утвержденные ЦС профсоюза сроки.

Непредставление в полном объеме достоверной и в утвержденные сроки отчетности руководителями и финансовыми работниками территориальных комитетов (советов) и профкомов организаций признается нарушением Устава ГМПР и является основанием для привлечения их к ответственности вышестоящими профсоюзными органами.

12.8. Центральный Совет ГМПР осуществляет защиту имущественных прав и финансовых средств профсоюза в соответствующих компетентных органах.

XIII. Контрольно-ревизионные комиссии

13.1. Контрольно-ревизионная комиссия ГМПР избирается на съезде профсоюза, контрольно-ревизионные комиссии территориальных и первичных профсоюзных организаций на соответствующих конференциях (собраниях) на срок действия выборного органа.

13.2. Председатель контрольно-ревизионной комиссии ГМПР избирается непосредственно съездом. Порядок избрания председателей контрольно-ревизионных комиссий территориальных и первичных профсоюзных организаций определяется конференцией, собранием. Заместители председателей комиссий всех уровней избираются на заседаниях комиссий.

13.3. Членами контрольно-ревизионных комиссий не могут быть члены соответствующих выборных органов профсоюза и штатные работники их аппаратов.

13.4. Контрольно-ревизионные комиссии выполняют свои полномочия в соответствии с Уставом, Положениями о контрольно-ревизионных комиссиях ГМПР, первичных и территориальных профсоюзных организаций и законодательными актами Российской Федерации.

Комиссии самостоятельны в своей деятельности и подотчетны соответственно съезду, конференции, собранию. Количественный состав комиссий определяется органами их избирающими.

Члены контрольно-ревизионных комиссий ответственны за конфиденциальность полученной информации о забастовочных фондах (фондах солидарности) профсоюзных структур.

13.5 Функции комиссий:

- осуществляют контроль за соблюдением Устава профсоюза, действующих в профсоюзе инструкций и положений;

- проверяют финансовую деятельность и делопроизводство, контролируют своевременность и полноту поступления членских профсоюзных взносов, хозяйственную деятельность выборных профсоюзных органов;

- рассматривают поступающие в их адрес письма, заявления и жалобы членов профсоюза, предложения первичных профсоюзных организаций, территориальных профорганов и принимают по ним соответствующие решения;

- ревизия финансово-хозяйственной деятельности Центрального Совета, территориальных органов профсоюза и профкомов первичных организаций по итогам года является обязательной;

- комиссии информируют членов профсоюза и соответствующие выборные органы о результатах проверок и ревизий, вправе ставить вопрос о привлечении лиц, виновных в нарушении Устава и финансовой дисциплины, к ответственности;

- комиссии утверждают планы своей работы, заседания комиссий проводятся не менее двух раз в год.

13.6. Контрольно-ревизионная комиссия ГМПР осуществляет ревизии и проверки деятельности выборных органов профсоюза любых уровней, оказывает методическую помощь контрольно-ревизионным комиссиям первичных и территориальных организаций, может разрабатывать рекомендации и давать разъяснения по вопросам проведения проверок и ревизий финансово-хозяйственной деятельности соответствующих выборных профсоюзных органов.

13.7. Контрольно-ревизионные комиссии территориальных профсоюзных организаций осуществляют контроль деятельности соответствующих выборных органов профсоюза и вправе проводить ревизии и проверки финансово-хозяйственной деятельности профкомов первичных организаций.

13.8. Контрольно-ревизионные комиссии ГМПР и территориальных профсоюзных организаций проводят проверки (ревизии) финансовой деятельности комитетов (советов) нижестоящих организаций с участием членов контрольно-ревизионных комиссий данных организаций.

13.9. Акты контрольно-ревизионных комиссий обязательны для рассмотрения и принятия мер соответствующими выборными органами профсоюза в месячный срок.

13.10. Члены контрольно-ревизионных комиссий могут принимать участие в заседаниях соответствующих выборных органов профсоюза с правом совещательного голоса.

13.11. Финансирование деятельности контрольно-ревизионных комиссий осуществляется за счет средств профбюджета соответствующих выборных органов ГМПР.

XIV. Меры социальной защиты членов выборных органов профсоюза

14.1. Профсоюз обеспечивает защиту прав членов выборных органов в соответствии с законами Российской Федерации и настоящим Уставом.

14.2. Профсоюзным работникам, освобожденным от работы в организации (предприятии) вследствие избрания (делегирувания) на выборные должности в профсоюзные органы, предоставляется после окончания срока их полномочий прежняя работа (должность) в той же или с согласия работника в другой организации.

14.3. При невозможности предоставления соответствующей работы (должности) по прежнему месту работы в случае реорганизации хозяйственной организации работодатель или его правопреемник сохраняет за выборным освобожденным от производственной

работы профсоюзным работником его средний заработок на период трудоустройства, но не свыше шести месяцев, а в случае учебы или переквалификации - на срок до одного года.

В случае ликвидации организации и отсутствия правопреемника указанные выплаты данным профсоюзным работникам осуществляются за счет соответствующего профбюджета (фондов, создаваемых в профсоюзных органах).

14.4. В случае неизбрания на новый срок выборным профсоюзным работникам, освобожденным от производственной работы, после окончания срока их полномочий оказывается материальная поддержка за счет средств территориальных органов профсоюза и Центрального Совета ГМПР, выплаты которой производятся в соответствии с «Положением о порядке материальной поддержки выборных профсоюзных работников, освобожденных от производственной работы», утверждаемым Центральным Советом.

14.5. Члены выборных профсоюзных органов, не освобожденные от основной работы, в случае неизбежности сокращения (ликвидация хозяйственной организации, массовое сокращение и др.) имеют право на материальную поддержку профсоюза за счет органа, в который были избраны (ее размер определяется данным органом с учетом профсоюзного стажа).

XV. Порядок выхода из профсоюза, реорганизация, прекращение деятельности структур ГМПР и профсоюза

15.1. Присоединение или выделение первичных профсоюзных организаций, не связанное с выходом из ГМПР, осуществляется по решению общих собраний (конференций) данных организаций и согласия вышестоящего органа профсоюза.

Процедура осуществляется в соответствии с законом о профсоюзах, положениями о первичных организациях и Уставом. Имущественные вопросы решаются в порядке, предусмотренном Гражданским кодексом РФ.

15.2. Реорганизация территориальных профсоюзных организаций может производиться по инициативе этих организаций или в связи с изменением административно-территориального деления Российской Федерации. Решение об их реорганизации принимает Центральный Совет профсоюза.

15.3. Прекращение деятельности и реорганизация первичной профсоюзной организации, связанная с выходом из ГМПР, возможны по решению собрания (конференции) этой организации, проводимого с обязательным уведомлением территориального комитета

(совета) профсоюза (ЦС профсоюза для организаций, непосредственно выходящих на него), и, если оно принято тремя четвертями голосов членов профсоюза, делегатов конференции.

Члены профсоюза, не согласные с данным решением, в этом случае проводят учредительное собрание по созданию первичной профсоюзной организации.

15.4. За грубые нарушения норм Устава, невыполнение требований п. 6.26., п. 11.8. первичная (территориальная) профсоюзная организация решением вышестоящего органа профсоюза может быть исключена из структуры ГМПР. Решение принимается тремя четвертями голосов членов соответствующих выборных профсоюзных органов. Принятое территориальным органом профсоюза решение вступает в силу после утверждения Центральным Советом ГМПР.

О снятии с учета профсоюзной организации соответствующий комитет (совет) профсоюза информирует органы юстиции, налоговой службы, учреждения банка и др.

15.5. Решение о ликвидации территориальной организации может быть принято по требованию собраний (конференций) 2/3 первичных профсоюзных организаций, объединяющих не менее 2/3 членов профсоюза или по инициативе ЦС ГМПР на конференции данной организации. В первом случае решение о ликвидации территориальной организации согласуется с Центральным Советом профсоюза.

15.6. Вопрос о прекращении деятельности профессионального союза может быть решен по требованию собраний, конференций большинства профсоюзных организаций, объединяющих не менее 2/3 членов профсоюза, на съезде профессионального союза или в судебном порядке.

Решение съезда считается принятым, если за него подано не менее 2/3 голосов делегатов, избранных на съезд. Одновременно с решением о прекращении деятельности профессионального союза съезд создает ликвидационную комиссию, а также определяет порядок использования имущества и средств, оставшихся после ликвидации профсоюза.

15.7. С момента назначения ликвидационной комиссии к ней переходят полномочия по управлению делами ГМПР. Ликвидационная комиссия от имени ГМПР выступает в суде.

Комиссия помещает в органах печати публикацию о ликвидации профсоюза, порядке и сроке заявления требований его кредиторами. Срок принятия заявлений с требованиями кредиторов не может быть менее двух месяцев со дня публикации о ликвидации ГМПР.

Ликвидационная комиссия принимает меры по выявлению кредиторов и получению дебиторской задолженности, а также уведомляет в письменной форме кредиторов о ликвидации профсоюза.

Ликвидация ГМПР считается завершенной, а профсоюз - прекратившим существование, после внесения об этом записи в единый государственный реестр юридических лиц.

Устав принят Учредительным съездом профсоюза 28-29.01.1991 г. Изменения и дополнения внесены: II (внеочередным) съездом ГМПР 12-13.04.1994 г., III съездом ГМПР 7-8.02.1996 г., IV съездом ГМПР 10-11.02.2000 г.

**СВИДЕТЕЛЬСТВО
О РЕГИСТРАЦИИ ОБЩЕСТВЕННОГО
ОБЪЕДИНЕНИЯ**

«22» марта 2000 г.

№ 165

Название Горно-металлургический профсоюз России

Территориальная сфера деятельности Общероссийский

Организационно-правовая форма Общественная
организация

Вид Профсоюз

Дата создания 29 января 1991 г.

Постоянно действующий руководящий орган и его местонахождение

Центральный совет: 101520, Москва, ул. Большая

Дмитровка, 5/6

Заместитель Министра



подпись

Е. Сидоренко

Отпечатано в ООО «Типография ФНПР».
Заказ 262-2000, тираж 11 000 экз. Объем - 2,5 печ. л.

Москва, Ленинский проспект, д. 42, корп. 3