



Старооскольский технологический институт им. А.А. Угарова (филиал) федерального государственного автономного образовательного учреждения высшего образования «НАЦИОНАЛЬНЫЙ ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИЙ ТЕХНОЛОГИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ «МИСиС»

П ____ .03-17

Выпуск 1

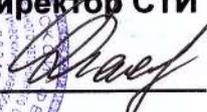
Изменение 0

Экземпляр №1

Лист 1/18

УТВЕРЖДАЮ

Директор СТИ НИТУ «МИСиС»


В.М. Рассолов

«01» 09 2017 г.



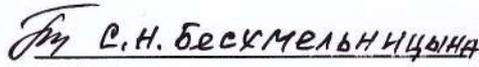
**ПОЛОЖЕНИЕ
О ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ ХАРАКТЕРИСТИКАХ ПРЕТЕНДЕНТОВ НА
ЗАМЕЩЕНИЕ В СТИ НИТУ «МИСиС» ДОЛЖНОСТЕЙ ПЕДАГОГИЧЕСКИХ
РАБОТНИКОВ, ОТНОСЯЩИХСЯ К ПРОФЕССОРСКО-
ПРЕПОДАВАТЕЛЬСКОМУ СОСТАВУ,
И ИХ ОЦЕНКЕ**

П ____ .03- 17

Выпуск 1

Положение
соответствует требованиям
ISO 9001:2015

Ответственный представитель
руководства по качеству


С.Н. Бескмельниченко

«01» 09 2017 г.

Документ не подлежит передаче, воспроизведению и копированию
без разрешения руководства СТИ НИТУ «МИСиС»

Старый Оскол 2017

	Старооскольский технологический институт им. А.А. Угарова (филиал) федерального государственного автономного образовательного учреждения высшего образования «НАЦИОНАЛЬНЫЙ ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИЙ ТЕХНОЛОГИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ «МИСиС»			П ____.03-1__
	<i>Выпуск 1</i>	<i>Изменение 0</i>	<i>Экземпляр №1</i>	<i>Лист 2/18</i>

Предисловие

- 1 РАЗРАБОТАНО _____
- 2 УТВЕРЖДЕНО директором СТИ НИТУ «МИСиС» «__» _____ 2017 г.
- 3 ДАТА ВВЕДЕНИЯ «__» _____ 2017 г.
- 4 СРОК ДЕЙСТВИЯ до замены новым.
- 5 Положение соответствует требованиям ГОСТ Р ИСО 9001.
- 6 ВВЕДЕНО ВПЕРВЫЕ.

	Старооскольский технологический институт им. А.А. Угарова (филиал) федерального государственного автономного образовательного учреждения высшего образования «НАЦИОНАЛЬНЫЙ ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИЙ ТЕХНОЛОГИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ «МИСиС»			П ____.03-1__
	<i>Выпуск 1</i>	<i>Изменение 0</i>	<i>Экземпляр №1</i>	<i>Лист 3/18</i>

Содержание

1 Область применения	4
2 Общие положения	4
3 Перечень профессиональных характеристик	5
3.1 Показатели по учебно-методической работе	5
3.2 Показатели по научной работе	5
3.3 Показатели по позиционированию СТИ НИТУ «МИСиС» в учебном и научном сообществе	6
4 Правила предоставления претендентом информации о профессиональных характеристиках и порядок их оценки	6
Приложение А (обязательное)	9
Приложение Б (обязательное)	12
Лист регистрации изменений	17
Лист ознакомления	18

Термины, определения, обозначения и сокращения:

СТИ НИТУ «МИСиС», Филиал	–	Старооскольский технологический институт им. А.А. Угарова (филиал) федерального государственного автономного образовательного учреждения высшего образования «Национальный исследовательский технологический университет «МИСиС»;
ППС	–	должности педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу (декан факультета, заведующий кафедрой, профессор, доцент, старший преподаватель, ассистент), замещение которых осуществляется по итогам проведения выборов/конкурса.

	Старооскольский технологический институт им. А.А. Угарова (филиал) федерального государственного автономного образовательного учреждения высшего образования «НАЦИОНАЛЬНЫЙ ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИЙ ТЕХНОЛОГИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ «МИСиС»			П ____03-1__
	<i>Выпуск 1</i>	<i>Изменение 0</i>	<i>Экземпляр №1</i>	<i>Лист 4/18</i>

1 Область применения

1.1 Применение настоящего Положения о профессиональных характеристиках претендентов на замещение в СТИ НИТУ «МИСиС» должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу, и их оценке (далее – Положение), распространяется на претендентов, участвующих в выборах/конкурсе на замещение должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу, и их оценка квалификационным советом СТИ НИТУ «МИСиС».

1.2 Профессиональные характеристики предоставляются претендентами на замещение должностей следующих педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу:

- декан факультета;
- заведующий кафедрой;
- профессор;
- доцент;
- старший преподаватель;
- ассистент.

1.3 Утверждение Положения, внесение в него изменений и дополнений осуществляется директором по согласованию с первичной профсоюзной организацией работников СТИ НИТУ «МИСиС».

1.4 Настоящее Положение обязательно для всех структурных подразделений СТИ НИТУ «МИСиС».

2 Общие положения

2.1 Настоящее Положение определяет перечень профессиональных характеристик, предъявляемых к претендентам на замещение в СТИ НИТУ «МИСиС» должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу, правила предоставления информации по профессиональным характеристикам и порядок их оценки.

2.2 Требования к профессиональным характеристикам претендентов, предъявляемые в СТИ НИТУ «МИСиС» к педагогическим работникам, относящимся к профессорско-преподавательскому составу, основаны на задачах развития кадрового

	Старооскольский технологический институт им. А.А. Угарова (филиал) федерального государственного автономного образовательного учреждения высшего образования «НАЦИОНАЛЬНЫЙ ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИЙ ТЕХНОЛОГИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ «МИСиС»			П ____03-1__
	<i>Выпуск 1</i>	<i>Изменение 0</i>	<i>Экземпляр №1</i>	<i>Лист 5/18</i>

потенциала Филиала, привлечения высококвалифицированных специалистов, повышения качества образовательной деятельности.

3 Профессиональные характеристики

Профессиональные характеристики претендентов, предъявляемые в СТИ НИТУ «МИСиС» к педагогическим работникам, относящимся к профессорско-преподавательскому составу – деловые качества и достижения в профессиональной сфере, которые определяются показателями по следующим направлениям работы:

- учебно-методической;
- научной;
- позиционированию СТИ НИТУ «МИСиС» в учебном и научном сообществе.

3.1 Показатели по учебно-методической работе

К показателям по учебно-методической работе относятся:

- издание учебника (электронного учебника);
- издание учебного пособия;
- издание учебно-методических пособий (рабочие тетради, практикумы, методические указания по ДЗ, КР/КП, сборник задач/упражнений, конспект лекций);
- руководство сборной командой студентов, участвующих во Всероссийской студенческой олимпиаде и соревнованиях;
- руководство студенческими работами, ставшими победителями и призерами городских, областных, региональных, общероссийских и международных конкурсов и олимпиад. Получение студенческими работами дипломов победителей или призеров;
- руководство методическим советом по направлениям подготовки (специальности);
- членство в методическом совете;
- руководство дополнительной образовательной программой образования (не менее 1 млн. руб.);
- суммарная трудоемкость реализуемых учебных курсов/дисциплин/модулей (количество зачетных единиц за учебный год).

В заявленных показателях по изданию учебников или учебных пособий претендент должен выступать в качестве автора или соавтора.

3.2 Показатели по научной работе

К показателями по научной работе относятся:

- значение индекса Хирша согласно базам WoS / Scopus;

	Старооскольский технологический институт им. А.А. Угарова (филиал) федерального государственного автономного образовательного учреждения высшего образования «НАЦИОНАЛЬНЫЙ ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИЙ ТЕХНОЛОГИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ «МИСиС»			П ____.03-1__
	<i>Выпуск 1</i>	<i>Изменение 0</i>	<i>Экземпляр №1</i>	<i>Лист 6/18</i>

- уровень h-индекса (РИНЦ);
- наличие статьи в журнале, индексируемом WoS / Scopus;
- публикация научной статьи в изданиях или трудах научной конференции, включенных в РИНЦ
- публикация научных статей в изданиях включенных в перечень ВАК (и не входящих при этом в базы WoS , Scopus, РИНЦ);
- публикация монографии;
- наличие защитивших кандидатские диссертации под непосредственным руководством претендента на замещение должности;
- наличие патентов на объекты промышленной собственности и свидетельств на программы для ЭВМ, базы данных и топологию интегральных микросхем;
- членство в научно-техническом совете;
- руководство научной темой не менее 1 млн. руб. (по хоз. договорам не менее 0,5 млн. руб.);
- участие в выполнении научной темы не менее 1 млн. руб. (по хоз. договорам не менее 0,5 млн. руб.);
- участие в организационном комитете научной конференции.

В заявленных показателях по публикациям и патентам претендент должен выступать в качестве автора или соавтора.

3.3 Показатели по позиционированию СТИ НИТУ «МИСиС» в учебном и научном сообществе

К показателям по позиционированию СТИ НИТУ «МИСиС» в учебном и научном сообществе относятся:

- участие в диссертационных советах НИТУ «МИСиС»;
- членство в составе Высшей аттестационной комиссии;
- членство в научных или образовательных экспертных советах, комиссиях, рабочих группах федерального, отраслевого регионального значения;
- присуждение звания Лауреата Государственных премий Российской Федерации;
- наличие актуальной информации о показателях деятельности преподавателя на сайте СТИ НИТУ «МИСиС».

4 Правила предоставления претендентом информации о профессиональных характеристиках и порядок их оценки

	Старооскольский технологический институт им. А.А. Угарова (филиал) федерального государственного автономного образовательного учреждения высшего образования «НАЦИОНАЛЬНЫЙ ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИЙ ТЕХНОЛОГИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ «МИСиС»			П ____03-1__
	<i>Выпуск 1</i>	<i>Изменение 0</i>	<i>Экземпляр №1</i>	<i>Лист 7/18</i>

4.1 Претендент на замещение должности педагогического работника, относящегося к профессорско-преподавательскому составу, одновременно с заявлением на участие в конкурсе предоставляет в квалификационный совет СТИ НИТУ «МИСиС» квалификационный лист для участия в конкурсе по форме, установленной приложением А.

В квалификационном листе претендент указывает сведения о наличии показателей по каждому направлению работы и предоставляет подтверждающие документы.

4.2 Оценка профессиональных характеристик претендентов на замещение в СТИ НИТУ «МИСиС» должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу, осуществляется квалификационным советом СТИ НИТУ «МИСиС» по балльной системе.

Количество баллов, начисляемое по каждому показателю, включая максимальное количество по каждому показателю, и период учета показателей определены Системой показателей в баллах для проведения оценки претендентов на вакантные должности (приложение Б)

4.3 Для каждой вакантной должности устанавливается следующее минимальное количество баллов, подтверждающее наличие профессиональных характеристик:

- для замещения должности профессора - не менее 30 баллов;
- для замещения должности доцента - не менее 20 баллов;
- для замещения должности старшего преподавателя - не менее 15 баллов;
- для замещения должности ассистента - не менее 5 баллов.

4.4 Отсутствие минимального количества баллов по соответствующей вакантной должности не является основанием для отказа в приеме документов претендента для рассмотрения на квалификационном совете.

4.5 В случае заявления претендентом заведомо ложных показателей по квалификационному листу решение квалификационного совета об избрании на должность признается недействительным. Трудовые отношения с указанным претендентом, при их наличии, прекращаются (расторгаются) в порядке, предусмотренном трудовым законодательством Российской Федерации.

	Старооскольский технологический институт им. А.А. Угарова (филиал) федерального государственного автономного образовательного учреждения высшего образования «НАЦИОНАЛЬНЫЙ ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИЙ ТЕХНОЛОГИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ «МИСиС»			П <u>02</u> .03-17
	Выпуск 1	Изменение 0	Экземпляр №1	Лист 8/18

РАЗРАБОТАНО:

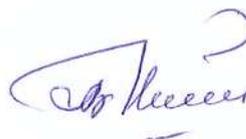
Начальник отдела кадров



О.Н. Перминова

СОГЛАСОВАНО:

Заместитель директора по УМР



Е.В. Ильичева

Заместитель директора по НИИ



Н.И. Репников

Начальник юридического отдела



Н.О. Васильева

Председатель первичной профсоюзной организации работников

Л.Н. Крахт

ЭКСПЕРТИЗА ПРОВЕДЕНА:

Уполномоченный по качеству



С.Н. Бесхмельница

	НАЦИОНАЛЬНЫЙ ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИЙ ТЕХНОЛОГИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ «МИСиС»			П ____ .03-1 ____
	<i>Выпуск 1</i>	<i>Изменение 0</i>	<i>Экземпляр №1</i>	<i>Лист 9/18</i>

Приложение А
(обязательное)

Квалификационный лист для участия в конкурсе

1. Ф.И.О. _____
2. Должность: _____
(указать вакантную должность в СТИ НИТУ «МИСиС»)
3. Учёная степень: _____
4. Учёное звание: _____
5. Система показателей в баллах для участия в оценке претендентов на вакантные должности:

1 Научная работа		Формат измерения (шт., кол-во, уровень, руб., зач.ед.)	Фактическое значение показателя	Сумма баллов	Период учета показателя	Виза уполномо- ченного лица
1.1	Уровень h-индекса (WoS / Scopus, максимальный)				за весь период	
1.2	Уровень h-индекса (РИНЦ)				за весь период	
1.3	Наличие статьи в журнале, индексируемом WoS / Scopus				3 года	
1.4	Публикация научной статьи в изданиях или трудах научной конференции, включенных в РИНЦ				3 года	
1.5	Публикация научной статьи в изданиях входящих в перечень ВАК (не Web of Science, Scopus, РИНЦ)				3 года	
1.6	Выпуск монографии				3 года	
1.7	Количество защитивших кандидатские диссертации под непосредственным руководством				5 лет	
1.8	Количество патентов на объекты промышленной собственности и свидетельств на программы для ЭВМ, базы данных и топологию интегральных микросхем, шт.				5 лет	



1.9	Членство в научно-техническом совете				1 год	
1.10	Руководство научной темой не менее 1 млн. руб. (по хоз. договорам не менее 0,5 млн. руб.)				3 года	
1.11	Участие в выполнении научной темы не менее 1 млн. руб. (по хоз. договорам не менее 0,5 млн. руб.)				3 года	
1.12	Участие в организационном комитете научной конференции				1 год	
Итого за научную работу:						
2 Учебно-методическая работа		Формат измерения (шт., кол-во, уровень, руб., зач.ед.)	Фактическое значение показателя	Сумма баллов	Период учета показателя	Виза уполномочен- ного лица
2.1	Издание учебника (электронного учебника)				5 лет	
2.2	Издание учебного пособия				5 лет	
2.3	Издание учебно-методических пособий (рабочие тетради, практикумы, методические указания по ДЗ, КР/КП, сборник задач/упражнений, конспект лекций)				5 лет	
2.4	Руководство сборной командой студентов университета, участвующих во Всероссийской студенческой олимпиаде и соревнованиях				3 года	
2.5	Руководство студенческими работами, ставшими победителями и призерами городских, областных, региональных, общероссийских и международных конкурсов и олимпиад. Получение студенческими работами дипломов победителей или призеров.				3 года	
2.6	Руководство методическим советом по направлениям подготовки (специальности)				1 год	
2.7	Членство в методическом совете				1 год	
2.8	Руководство дополнительной образовательной программой образования (не менее 1 млн. руб.)				3 года	



2.9	Суммарная трудоемкость реализуемых учебных курсов/дисциплин/модулей (количество зачетных единиц за учебный год)				2 года	виза зав. кафедрой
Итого за учебно-методическую работу:						
3 Позиционирование СТИ НИТУ «МИСиС» в учебном, научном сообществе		Формат измерения (шт., кол-во, уровень, руб., зач.ед.)	Фактическое значение показателя	Сумма баллов	Период учета показателя	Виза уполномоченного лица
3.1	Участие в диссертационных советах НИТУ «МИСиС»				на момент подачи заявки	
3.2	Членство в составе Высшей аттестационной комиссии				на момент подачи заявки	
3.3	Членство в научных или образовательных экспертных советах, комиссиях, рабочих группах федерального, отраслевого регионального значения				на момент подачи заявки	
3.4	Присуждение звания Лауреата Государственных премий Российской Федерации				-	
3.5	Наличие актуальной информации о показателях деятельности преподавателя на сайте СТИ НИТУ «МИСиС»				на момент подачи заявки	виза зав. кафедрой
Итого за позиционирование СТИ НИТУ «МИСиС»:						
Итого:						

Приложение Б
(обязательное)

Система показателей в баллах для проведения оценки претендентов на вакантные должности

№ п/п	Показатель	Формат измерения за отчетный период	Балл за ед. измерения	Балл максимальный	Порядок расчета и учета показателя	Подтверждающий документ или виза	Период учета показателя
1 Научная работа							
1.1	Уровень h-индекса (WoS / Scopus, максимальный)	=1	1	30	Индекс h=1 равен 1 баллу. Максимальное кол-во - 30 баллов при индексе h>=7 . Учитывается максимальный показатель по базам WoS или Scopus	Заявленный в данном пункте h-индекс подтверждается скриншотом с сайта scopus.com или webofknowledge.com	За весь период
		=2	5				
		=3	10				
		=4	15				
		=5	20				
		=6	25				
		=7	30				
1.2	Уровень h-индекса (РИНЦ)	=1-2	0,5	5	Максимальное кол-во - 5 баллов при индексе h>=20 . Учитывается максимальный показатель по базам РИНЦ	Заявленный в данном пункте h-индекс подтверждается скриншотом с сайта http://elibrary.ru	За весь период
		=3-5	1				
		=6-8	1,5				
		=9-11	2				
		=12-15	2,5				
		=16-19	3				
		=20	5				
1.3	Наличие статьи в журнале, индексируемом WoS / Scopus	1	5	30	5 баллов начисляется за 1 статью опубликованную за последние 3 года*	Указанные статьи и монографии приводятся в списке трудов	3 года
1.4	Публикация научной статьи в изданиях или трудах научной конференции, включенных в РИНЦ	1	1	3	За публикацию 1 статьи начисляется 1 балл. Максимальное количество баллов 3. Исключаются статьи, учтенные в п.4*		3 года



1.5	Публикация научной статьи в изданиях входящих в перечень ВАК (не Web of Science , Scopus, РИНЦ)	1	1	5	За публикацию 1 статьи начисляется 1 балл. Максимальное количество баллов 5. Исключаются статьи, учтенные в п.3*		3 года
1.6	Выпуск монографии	1	5	5	Наличие публикации, представленной в электронных базах и библиотеках*		3 года
1.7	Количество защитивших кандидатские диссертации под непосредственным руководством	1	3	9	За 1 защитившегося начисляется 3 балла. Максимальное количество баллов 9. (учитываются только аспиранты СТИ НИТУ «МИСиС»)	Прилагается список защитивших диссертации с указанием названия темы, номера диссертационного совета и даты защиты. Список визируется зав. кафедрой	5 лет
1.8	Количество патентов на объекты промышленной собственности и свидетельств на программы для ЭВМ, ноу-хау, базы данных и топологию интегральных микросхем, шт.	1	1	3	За получение 1 патента начисляется 1 балл. Максимальное количество баллов 3	Подтверждением является копия свидетельства о регистрации	5 лет
1.9	Членство в научно-техническом совете	1	2	2	Участие за прошедший год	Подтверждением является копия приказа о составе методического совета	1 год
1.10	Руководство научной темой не менее 1 млн. руб. (по хоз. договорам не менее 0,5 млн. руб.)	1	5	15	За научное руководство 1 темой начисляется 5 баллов, далее баллы начисляются с шагом 5	Подтверждением является список научных тем, хоз. договоров, грантов РФФИ и программ дополнительного профессионального образования	3 года



1.11	Участие в выполнении научной темы не менее 1 млн. руб. (по хоз. договорам не менее 0,5 млн. руб.)	1	2	6	За участие в 1 теме начисляется 2 балла, далее баллы начисляются с шагом 2.	Подтверждением является перечень исполнителей научных тем, хоз. договоров, грантов РФФИ и программ дополнительного профессионального образования	3 года
1.12	Участие в организационном комитете научной конференции	1	1	3	За участие в оргкомитете 1 научной конференции начисляется 1 балл. Максимальное количество 3 балла, соответственно, за участие в оргкомитете 3-х конференций и более.	Подтверждением является программа конференции	1 год.
2 Учебно-методическая работа							
2.1	Издание учебника (электронного учебника)	1	5	15	Наличие публикации представленной в электронных базах и библиотеках*	Указанные работы приводятся в списке трудов	5 лет
2.2	Издание учебного пособия	1	1	5	Наличие публикации представленной в электронных базах и библиотеках*		5 лет
2.3	Издание учебно-методических пособий (рабочие тетради, практикумы, методические указания по ДЗ, КР/КП, сборник задач/упражнений, конспект лекций)	1	1	5	Наличие публикации представленной в электронных базах и библиотеках*		5 лет
2.4	Руководство сборной командой студентов университета, участвующих во Всероссийской студенческой олимпиаде и соревнованиях	1	3	9	Руководство сборной командой за отчетный период. Вовлеченность в работу с инженерными классами		3 года



2.9	Суммарная трудоемкость реализуемых учебных курсов/дисциплин/модулей (количество зачетных единиц за учебный год)	от 200 до 400	3	15	Учитывается в зачетных единицах на 1 ППС из индивидуального плана. При достижении показателя свыше 1200 зачетных единиц, начисляется максимальное кол-во баллов - 15. Показатель для учета приводится к полной ставке (для 0,5•2; для 0,25•4). Рассчитывается средняя нагрузка за 2 года учебных года. Трудоемкость рассчитывается путём умножения зачетных единиц по читаемому курсу на количество	Подтверждением является виза зав. кафедрой	2 года
		от 401 до 600	5				
		от 601 до 700	7				
		от 701 до 800	9				
		от 801 до 900	11				
		от 901 до 1000	13				
от 1001 до 1200	15						
2.5	Руководство студенческими работами, ставшими победителями и призерами городских, областных, региональных, общероссийских и международных конкурсов и олимпиад. Получение студенческими работами дипломов победителей или призеров.	1	2	6	Руководство студенческими работами (призерами) за отчетный период		3 года
2.6	Руководство методическим советом по направлениям подготовки (специальности)	1	5	5	Участие за прошедший год		1 год
2.7	Членство в методическом совете	1	2	2	Участие за прошедший год	Подтверждением является копия приказа о составе методического совета	1 год
2.8	Руководство дополнительной образовательной программой образования (не менее 1 млн. руб.)	1 млн. руб.	1	нет	За руководство ДОП в размере 1 млн. руб. начисляется 1 балл, 2 млн. руб. начисляется 2 балла и т.д. Баллы начисляются без ограничения максимального количества	Подтверждением является приказ о назначении руководителем программы	3 года



					студентов в группе		
Позиционирование СТИ НИТУ «МИСиС» в учебном, научном сообществе							
3.1	Участие в диссертационных советах НИТУ «МИСиС»	1	3	6	За участие в 1 диссертационном совете начисляется по 3 балла. Период учета показателя по дате подачи данных		
3.2	Членство в составе Высшей аттестационной комиссии	1	3	нет		Подтверждением является приказ Минобрнауки РФ	
3.3	Членство в научных или образовательных экспертных советах, комиссиях, рабочих группах федерального, отраслевого регионального значения	1	3	9		Подтверждением является распорядительный акт федерального уровня	
3.4	Присуждение звания Лауреата Государственных премий Российской Федерации	1	10	10		Подтверждением является Решение о присуждении государственной премии	
3.5	Наличие актуальной информации о показателях деятельности преподавателя на сайте СТИ НИТУ «МИСиС»	1	2	2		Подтверждением является собственная страница на сайте СТИ НИТУ «МИСиС» с визой зав. кафедрой	
Примечание: * При наличии соавторов, количество баллов по позиции делится на количество соавторов, но не более 5. Для пунктов 1.2-1.5 и 2.1-2.2							

ЛИСТ РЕГИСТРАЦИИ ИЗМЕНЕНИЙ

Изменение	Номера листов (страниц)		Номер документа	Подпись	Дата	Срок введения изменения
	Новых	Аннулированных				

