АННОТАЦИЯ ДИСЦИПЛИНЫ

НАИМЕНОВАНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ Организационное поведение
НАПРАВЛЕНИЕ ПОДГОТОВКИ 38.03.05 - Бизнес-информатика
ПРОФИЛЬ ПОДГОТОВКИ Архитектура предприятия
УРОВЕНЬ ОБРАЗОВАНИЯ бакалавриат
ОБЕСПЕЧИВАЮЩЕЕ ПОДРАЗДЕЛЕНИЕ Кафедра экономики, управления и организации производства

Цели освоения дисциплины: использовать систему знаний о поведении личности в организации, мотивации и результативности организации, групповом поведении в организации, организационных изменениях.

Результаты обучения:
знать:
-основные подходы к пониманию поведения людей в организации
-механизмы формирования команды
-механизмы формирования различных психологических установок
-психологические процессы в малых группах
-способы разрешения конфликтных ситуаций
-подходы к формированию организационной культуры.
уметь:
-распознавать черты характера (особенности акцентуации)
-распознавать особенности группового характера
-распознавать неприемлемые формы поведения в команде
-распознавать стратегии поведения в конфликте
-распознавать основные этапы развития организации
владеть:
-навыками применения методов в практике организационной деятельности
-навыками аналитического и эмпирического исследования поведения людей в организации.
-способами разрешения конфликтных ситуаций

Компетенции: ПК-10

Распределение по курсам и семестрам:

Курс	Семестр	Лекции	Практики	Лабораторные работы	Курсовая работа	Вид аттестации
1	1	17		17	-	зачет

Содержание дисциплины:
1.Введение в курс «Организационное поведение».
2.Личность и уровни ее описания.
3.Влияние в группе
4. Изменения в организации и управление ими.

Общая трудоемкость дисциплины: 3 зачетных единиц, 108 часа.